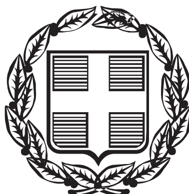




ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 845**

9 Ιουνίου 2004

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 80025 (1)

Καθορισμός αρμοδιοτήτων των Διευθύνσεων: α) Συνθηκών Εργασίας, β) Διαχείρισης της Πληροφόρησης, Επιμόρφωσης και Παρακολούθησης Πολιτικής Συνθηκών Εργασίας για θέματα Ασφάλειας και Υγείας, και γ) Κέντρου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις :

1. Της παρ. 5 του άρθρου 25 του Ν. 3227/2004 "Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις" (31/Α΄).

2. Του άρθρου 29 Α του Ν. 1558/1985 (137/Α΄) όπως προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992 (154/Α΄) και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2 α του Ν. 2469/1997 (38/Α΄).

3. Του Π.Δ/τος 368/1989 "Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας" (163/Α΄) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.

4. Την αριθ. Υ1/10.3.2004 απόφαση του Πρωθυπουργού "Μεταβολή τίτλων Υπουργείων και καθορισμός της σειράς τάξης των Υπουργείων" (513/Β΄).

5. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε τις αρμοδιότητες των παρακάτω Διευθύνσεων ως εξής :

Α. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, που ανάγονται στα ακόλουθα θέματα και κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων ως εξής :

α) Τμήμα Πρόληψης Εργατικών Ατυχημάτων, στο οποίο υπάγονται :

1) Ο προγραμματισμός του νομοθετικού έργου για θέματα πρόληψης εργατικών ατυχημάτων σύμφωνα με τις εθνικές προτεραιότητες και τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας.

2) Η εκπόνηση σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων για τη ρύθμιση θεμάτων πρόληψης εργατικών ατυχημάτων, στα οποία θα λαμβάνονται

υπόψη οι όροι εργασίας, οι νέες μορφές εργασίας κλπ. και οι απαιτούμενες για την ασφάλεια της εργασίας εργονομικές διευθετήσεις, για τη συμμόρφωση προς τις σχετικές κοινοτικές οδηγίες και για την κύρωση διεθνών συμβάσεων.

3) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για τη διαμόρφωση των χώρων και θέσεων εργασίας και τη χρήση εξοπλισμού εργασίας, ώστε να προστατεύεται η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

4) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για την πρόληψη των κινδύνων σε χώρους εργασίας με αυξημένους δείκτες συχνότητας και βαρύτητας εργατικών ατυχημάτων, όπως ναυπηγεία, προσωρινά και κινητά εργοτάξια

5) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για την προστασία της ασφάλειας των εργαζομένων έναντι κινδύνων που προκύπτουν από την εισαγωγή της ρομποτικής ή νέων τεχνολογιών στις παραγωγικές διαδικασίες

6) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για τη χρήση από τους εργαζομένους εξοπλισμού ατομικής προστασίας από κινδύνους για την υγεία και ασφάλειά τους.

7) Η εισήγηση προς το Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ) για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

8) Η παρακολούθηση των εργασιών των οργάνων και επιτροπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή, Ομάδα Κοινωνικών Θεμάτων του Συμβουλίου, Συμβουλευτική Επιτροπή για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και Ίδρυμα για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας) και η συμμετοχή σε αυτά κατά τη διαμόρφωση της κοινοτικής νομοθεσίας σε θέματα ασφάλειας της εργασίας.

9) Η παρακολούθηση των εργασιών και η συμμετοχή στις διαδικασίες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας κατά τη διαμόρφωση των διεθνών συμβάσεων και συστάσεων εργασίας για θέματα ασφάλειας της εργασίας.

10) Η εκπόνηση μέτρων για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών στα πλαίσια του θεσμού του Τεχνικού Ασφάλειας.

11) Η διενέργεια επισκέψεων στους χώρους εργασίας των επιχειρήσεων στα πλαίσια της προώθησης των στόχων του τμήματος και της αποτελεσματικής άσκησης των αρμοδιοτήτων αυτού.

12) Η σύνταξη απαντήσεων και γνωματεύσεων επί ερωτημάτων νομικού ή κανονιστικού περιεχομένου για θέματα πρόληψης εργατικών ατυχημάτων και σε κάθε άλλη ερώτηση ή καταγγελία που εμπίπτει στα θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

13) Η συμμετοχή σε όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας άλλων Υπουργείων και φορέων για την προπαρασκευή κειμένων νομοθετικού περιεχομένου στα οποία υπάρχει συναρμοδιότητα σε θέματα ασφάλειας της εργασίας. Ομοίως η συνεργασία με τον Ελληνικό Οργανισμό Τυποποίησης (ΕΛΟΤ) και άλλους φορείς για τη θέσπιση ελληνικών προτύπων, για την εναρμόνιση με τα ευρωπαϊκά πρότυπα, για τις διαδικασίες διαπίστευσης - πιστοποίησης κλπ.

14) Η σύνταξη εγκυκλίων και τεχνικών οδηγιών όσον αφορά την ενημέρωση - πληροφόρηση για τις νέες θεσπιζόμενες διατάξεις, η παροχή κατευθυντήριων οδηγιών και διευκρινίσεων εν γένει για τις σχετικές διατάξεις, τους κώδικες κλπ.

15) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

β) Τμήμα Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών, στο οποίο υπάγονται :

1) Ο προγραμματισμός του νομοθετικού έργου για θέματα πρόληψης επαγγελματικών ασθενειών σύμφωνα με τις εθνικές προτεραιότητες και τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας.

2) Η εκπόνηση σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων για τη ρύθμιση θεμάτων πρόληψης επαγγελματικών ασθενειών, στα οποία θα λαμβάνονται υπόψη οι όροι εργασίας, οι νέες μορφές εργασίας κλπ. και οι απαιτούμενες για την ασφάλεια της εργασίας εργονομικές διευθετήσεις, για τη συμμόρφωση προς τις σχετικές κοινοτικές οδηγίες και για την κύρωση διεθνών συμβάσεων.

3) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για την πρόληψη των κινδύνων στους χώρους εργασίας από χημικούς παράγοντες και ιδιαίτερα από καρκινογόνους χημικούς παράγοντες.

4) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για την πρόληψη κινδύνων στους χώρους εργασίας από βιολογικούς παράγοντες (ιούς, βακτήρια, μύκητες κλπ.).

5) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για την προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε φυσικούς παράγοντες (θόρυβος, ακτινοβολίες κλπ.).

6) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για την πρόληψη ψυχοκοινωνικών κινδύνων (άγχος, βία, παρενόχληση, εκφοβισμός, κλπ) στους χώρους εργασίας

7) Η εκπόνηση μέτρων για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών στα πλαίσια του θεσμού του Γιατρού Εργασίας.

8) Η εισήγηση προς το Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ) για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

9) Η παρακολούθηση των εργασιών των οργάνων και επιτροπών της Ευρωπαϊκής Ενωσης (Επιτροπή, Ομάδα Κοινωνικών Θεμάτων του Συμβουλίου, Συμβουλευτική Επιτροπή για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και Ίδρυμα για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας) και η συμμετοχή στα όργανα αυτά και τις επιτροπές κατά τη διαμόρφωση της κοινοτικής νομοθεσίας σε θέματα προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των επαγγελματικών ασθενειών.

10) Η παρακολούθηση των εργασιών και η συμμετοχή στις διαδικασίες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας κατά τη διαμόρφωση των διεθνών συμβάσεων και συστάσεων εργασίας για θέματα προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των επαγγελματικών ασθενειών.

11) Η διενέργεια επισκέψεων στους χώρους εργασίας των επιχειρήσεων στα πλαίσια της προώθησης των στόχων του τμήματος και της αποτελεσματικής άσκησης των αρμοδιοτήτων αυτού.

12) Η σύνταξη απαντήσεων και γνωματεύσεων επί ερωτημάτων νομικού ή κανονιστικού περιεχομένου για επαγγελματικές ασθένειες και σε κάθε άλλη ερώτηση ή καταγγελία που εμπίπτει στα θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

13) Η συμμετοχή σε όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας άλλων Υπουργείων και φορέων για την προπαρασκευή κειμένων νομοθετικού περιεχομένου στα οποία υπάρχει συναρμοδιότητα και αφορούν σε θέματα προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των επαγγελματικών ασθενειών.

14) Η συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας και τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς για θέματα αναγνώρισης, δήλωσης και καταγραφής των επαγγελματικών ασθενειών.

15) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

γ) Τμήμα Πρόληψης Κινδύνων για Ειδικές Ομάδες Εργαζομένων και Βελτίωσης του Εργασιακού Περιβάλλοντος, στο οποίο υπάγονται :

1) Ο προγραμματισμός του νομοθετικού έργου για θέματα προστασίας της υγείας και ασφάλειας ειδικών ομάδων εργαζομένων και βελτίωσης του εργασιακού περιβάλλοντος, σύμφωνα με τις εθνικές προτεραιότητες και τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας.

2) Η εκπόνηση σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων για τη ρύθμιση θεμάτων προστασίας της υγείας και ασφάλειας ειδικών ομάδων εργαζομένων και βελτίωσης του εργασιακού περιβάλλοντος, λαμβανομένων υπόψη των απαιτουμένων για την υγεία εργονομικών διευθετήσεων και των αναγκών ευαίσθητων ομάδων εργαζομένων, καθώς και για τη συμμόρφωση προς τις σχετικές κοινοτικές οδηγίες και διεθνείς συμβάσεις.

3) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για κατάλληλες εργονομικές διευθετήσεις για την ασφάλεια της εργασίας των ατόμων με ειδικές ανάγκες ή εργαζομένων που υπέστησαν ατύχημα.

4) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για το σχεδιασμό και την προσαρμογή των εγκαταστάσεων, μέσων, διαδικασιών και οργάνωσης της εργασίας στις ψυχοφυσικές ιδιότητες των εργαζομένων ώστε να προστατεύεται η υγεία και η ασφάλειά τους και να ελαχιστοποιείται η καταπόνησή τους, ιδιαίτερα μάλιστα σε ότι αφορά τον κίνδυνο βλάβης της ράχης και της οσφυϊκής χώρας, και να βελτιώνεται η απόδοση της εργασίας τους.

5) Η παρακολούθηση των τεχνολογικών εξελίξεων και η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για την πρόληψη των κινδύνων στους οποίους μπορεί να εκτίθενται κατά την εργασία τους νεαρά άτομα, άτομα μεγάλης ηλικίας και γυναίκες σε περίοδο εγκυμοσύνης ή λοχείας.

6) Η εκπόνηση μέτρων και προδιαγραφών για την αντιμετώπιση κινδύνων που σχετίζονται με τη μονότονη και επαναλαμβανόμενη εργασία, την εισαγωγή νέων τεχνολογιών (οθόνες οπτικής απεικόνισης κ.λ.π.) ή νέων μεθόδων εργασίας (τηλεργασία κ.λ.π.).

7) Η εισήγηση προς το Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ) για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

8) Η παρακολούθηση των εργασιών των οργάνων και επιτροπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή, Ομάδα Κοινωνικών Θεμάτων του Συμβουλίου, Συμβουλευτική Επιτροπή για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και Ίδρυμα για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας) και η συμμετοχή κατά τη διαμόρφωση της κοινοτικής νομοθεσίας σε θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

9) Η παρακολούθηση των εργασιών και η συμμετοχή στις διαδικασίες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας κατά τη διαμόρφωση των διεθνών συμβάσεων και συστάσεων εργασίας για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

10) Η διενέργεια επισκέψεων στους χώρους εργασίας των επιχειρήσεων στα πλαίσια της προώθησης των στόχων του τμήματος και της αποτελεσματικής άσκησης των αρμοδιοτήτων αυτού.

11) Η σύνταξη απαντήσεων και γνωματεύσεων επί ερωτημάτων νομικού ή κανονιστικού περιεχομένου και σε κάθε άλλη ερώτηση ή καταγγελία που εμπίπτει στα θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

12) Η συμμετοχή σε όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας άλλων Υπουργείων και φορέων για την προπαρασκευή κειμένων νομοθετικού περιεχομένου στα οποία υπάρχει συναρμοδιότητα και αφορούν θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

13) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

Β. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ, ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ, που ανάγονται στα ακόλουθα θέματα και κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων ως εξής :

α) Τμήμα Εθνικού Εστιακού Πόλου Πληροφόρησης, στο οποίο υπάγονται :

1) Η οργάνωση και λειτουργία του Εθνικού Εστιακού Πόλου του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, με σκοπό τη στήριξη του έργου του Οργανισμού, τη διακίνηση της πληροφόρησης μέσω ενός Εθνικού δικτύου, τη συνεισφορά στην ανάπτυξη μελλοντικών εθνικών δράσεων και προγραμμάτων και τη συμβολή στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

2) Η συλλογή και αξιολόγηση της τεχνικής, επιστημονικής και κοινωνικο-οικονομικής πληροφόρησης και η διάθεσή της προς τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό, τα Κράτη Μέλη της Ε.Ε. και όλους τους εμπλεκόμενους με την Υγεία και Ασφάλεια φορείς στο εσωτερικό και εξωτερικό, με σκοπό την διαμόρφωση και την εφαρμογή αποτελεσματικών πολιτικών για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

3) Η συλλογή και η διάθεση σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο της πληροφόρησης που αφορά την έρευνα, τις καλές πρακτικές, τα στατιστικά στοιχεία και την αποτύπωση της υπάρχουσας κατάστασης για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία σε συνεργασία με άλλα Υπουργεία, Οργανισμούς, επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς, Εκπαιδευτικά ιδρύματα, Ινστιτούτα κλπ.

4) Η υποστήριξη της λειτουργίας τριμερούς επιτροπής συνεργασίας με τον εθνικό εστιακό πόλο για την ανάπτυξη δραστηριοτήτων σε εθνικό επίπεδο με κατεύθυνση τους στόχους και τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Οργανισμού.

5) Η συμμετοχή και παρακολούθηση των εργασιών των ομάδων εργασίας του Ευρωπαϊκού Οργανισμού, οι οποίες ασχολούνται με συλλογή στοιχείων που αφορούν την λειτουργία των εστιακών πόλων, την έρευνα, τις εθνικές προοπτικές και προτεραιότητες, την ισχύουσα Νομοθεσία, τις εγκυκλίους και κατευθυντήριες οδηγίες, τις καλές πρακτικές, την αποτύπωση της υπάρχουσας κατάστασης της Υγείας και Ασφάλειας, τα στατιστικά στοιχεία σε εθνικό επίπεδο, την οργάνωση και λειτουργία κόμβων (Websites) στο Παγκόσμιο Διαδίκτυο (INTERNET) για την παρουσίαση πληροφοριακού & ενημερωτικού υλικού, τις εκδόσεις, το σχεδιασμό και την οργάνωση της εκάστοτε Ευρωπαϊκής Εβδομάδας για την Υγεία και την Ασφάλεια υγεία και όλες τις συναφείς δραστηριότητες σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

6) Ο συντονισμός εκτέλεσης του εξειδικευμένου έργου του Ευρωπαϊκού Οργανισμού κατόπιν συνεννόησης και συνεργασίας με την Τριμερή Επιτροπή και τις ομάδες εργασίας του Οργανισμού.

7) Η συμμετοχή στην διεξαγωγή (ερευνητικών) προγραμμάτων ή επισκοπήσεων του Ευρωπαϊκού Οργανισμού που αποτυπώνουν την υπάρχουσα κατάσταση σε εθνικό επίπεδο με τη συλλογή στοιχείων και την καταγραφή των μελλοντικών τάσεων και προτεραιοτήτων σε διάφορα θέματα στον χώρο της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, της ερευνητικής δραστηριότητας και των καλών πρακτικών.

8) Η έρευνα, αξιολόγηση και η υποβολή προτάσεων προς τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό όσον αφορά Ινστιτούτα με αποδεδειγμένη εμπειρία, υποδομή, προσωπικό και ικανότητα, ώστε να δύνανται να οριστούν ως Θεματικά Κέντρα και να αναλάβουν καθήκοντα εκτέλεσης εξειδικευμένου ερευνητικού - μελετητικού έργου σε θέματα υγείας και ασφάλειας που θα τους αναθέτει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός.

9) Η συνεργασία με τα ανωτέρω Θεματικά Κέντρα που ορίζονται από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό με σκοπό να συμβάλλουν στην ανάπτυξη των εθνικών δικτύων και στη συλλογή στοιχείων στα πλαίσια δράσης των Εθνικών Εστιακών Πόλων και του Ευρωπαϊκού Οργανισμού.

10) Η μέριμνα για τη δημιουργία, οργάνωση και ανάπτυξη του εθνικού δικτύου πληροφόρησης για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το οποίο θα απαρτίζεται από Υπουργεία, Οργανισμούς, οργανώσεις των εργοδοτών και των εργαζομένων, επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα, ινστιτούτα, Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης, εμπειρογνώμονες, επιχειρήσεις κλπ, που είναι σε θέση να παρέχουν ενημερωτικό υλικό για τις θεματικές ενότητες της πολιτικής, της Νομοθεσίας, της έρευνας, των καλών πρακτικών, των στατιστικών στοιχείων και όλων των συναφών δραστηριοτήτων επί του αντικειμένου της υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

11) Η λειτουργία οργάνων και επιτροπών στα πλαίσια του εθνικού δικτύου και η καθιέρωση μόνιμης επικοινωνίας και διασύνδεσης με τους συμμετέχοντες φορείς, κύρια μέσω των δυνατοτήτων του INTERNET, με σκοπό τον κοινό προγραμματισμό ανάπτυξης πληροφοριακού υλικού και την ανάπτυξη δραστηριοτήτων, όπως η δημιουργία υποδικτύων για έρευνα, πρακτικές λύσεις και άλλα ειδικά θέματα.

12) Η οργάνωση και λειτουργία του εθνικού κόμβου στο ΙΝΤΕΡΝΕΤ σε κοινή μορφή και διασύνδεση με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό, τους εθνικούς εστιακούς πόλους των κρατών-μελών και τα μέλη του εθνικού δικτύου, με περιεχόμενο που αφορά την υγεία και ασφάλεια, και η συνεχής ενημέρωσή του με το πληροφοριακό υλικό που παράγει το εθνικό δίκτυο στις θεματικές ενότητες της πολιτικής, της Νομοθεσίας, της έρευνας, των καλών πρακτικών, των στατιστικών στοιχείων και των όλων των συναφών δραστηριοτήτων επί του αντικειμένου της υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

13) Η τεχνική και πρακτική υποστήριξη του κόμβου στο ΙΝΤΕΡΝΕΤ σε ότι αφορά τον απαραίτητο μηχανογραφικό εξοπλισμό καθώς και το κατάλληλο λογισμικό για τη λειτουργία του κόμβου στα πλαίσια της συνεχούς τεχνολογικής και επιστημονικής εξέλιξης.

14) Η διαρκής παρακολούθηση και αναζήτηση όλων των διεθνών κόμβων στο ΙΝΤΕΡΝΕΤ με αντικείμενο την υγεία και ασφάλεια με σκοπό την διασύνδεσή τους με τον εθνικό κόμβο και τη διερεύνηση των δυνατοτήτων συνεργασίας στα θέματα της πληροφόρησης και της ενημέρωσης.

15) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

β) Τμήμα Επιμόρφωσης, Ενημέρωσης, Εκδόσεων και Τεχνικής Υποστήριξης, στο οποίο υπάγονται :

1) Η κατάρτιση και εκτέλεση προγραμμάτων επιμόρφωσης για Τεχνικούς Ασφάλειας, Γιατρούς Εργασίας, μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και εργαζόμενους σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

2) Η κατάρτιση και η εκτέλεση προγραμμάτων επιμόρφωσης αυτοαπασχολουμένων σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας

3) Η κατάρτιση και η εκτέλεση προγραμμάτων επιμόρφωσης για εργοδότες μικρομεσαίων επιχειρήσεων και στελέχη επιχειρήσεων σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας

4) Η παρακολούθηση των εργασιών των αρμόδιων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που έχουν ως αντικείμενο την επιμόρφωση σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και η μέριμνα για την υλοποίηση των αποφάσεων που αφορούν τη χώρα μας.

5) Η συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. και τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για την κατάρτιση προγραμμάτων επιμόρφωσης σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας των Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας.

6) Η επιμέλεια για την έκδοση, συνεχή ανανέωση και ενημέρωση εγχειριδίων εκπαίδευσης των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας

7) Η διαμόρφωση του περιεχομένου και η επιμέλεια έκδοσης κάθε είδους εντύπων για ενημέρωση και πληροφόρηση των Τεχνικών Ασφάλειας, των Γιατρών Εργασίας, των μελών των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, των εργαζομένων, των αυτοαπασχολουμένων και των στελεχών επιχειρήσεων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

8) Ο προγραμματισμός, η τελική διαμόρφωση του περιεχομένου και η επιμέλεια έκδοσης κάθε είδους εντύπων για ενημέρωση και πληροφόρηση των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας

9) Η εισήγηση για προώθηση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας μέσα από το εκπαιδευτικό σύστημα και η προς τούτο συνεργασία με τα Ανώτατα και Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και τις αρμόδιες υπηρεσίες ή όργανα του Υπουργείου Παιδείας.

10) Η εισήγηση σε εθνικά διακρατικά προγράμματα για την έκδοση εκπαιδευτικών και ενημερωτικών εγχειριδίων.

11) Η εξέταση και ο έλεγχος προγραμμάτων επιμόρφωσης τεχνικών ασφάλειας, γιατρών εργασίας και εκπροσώπων εργαζομένων που υποβάλλονται από Υπουργεία, από εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς, το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ) και τα διαπιστευμένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης καθώς επίσης και η σχετική εισήγηση για γνωμοδότηση προς το ΣΥΑΕ

12) Η συνεργασία με τον ΟΑΕΔ για την κατάρτιση των αναλυτικών και ωρολογίων προγραμμάτων των ΚΕΚ, ΙΕΚ και σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ για θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων

13) Η συνεργασία με τον ΟΑΕΔ για την παραγωγή οπτικοακουστικών μέσων διδασκαλίας, τη συγγραφή βιβλίων κι σημειώσεων, ενημερωτικών φυλλαδίων που προορίζονται για τις ανάγκες των εκπαιδευτικών μονάδων του ΟΑΕΔ σε θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων

14) Η διατύπωση γνώμης επί προτάσεων που υποβάλλονται από φορείς ή πρόσωπα για την έκδοση εκπαιδευτικών, ενημερωτικών ή άλλων εντύπων.

15) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

16) Η εισήγηση πολιτικής για την αποτελεσματικότερη διάδοση πληροφοριών και οδηγιών για τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

17) Ο προγραμματισμός θεματολογίου και η επιμέλεια για την προώθηση θεμάτων ασφάλειας και υγείας από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης προς ευαισθητοποίηση του κοινού .

18) Η οργάνωση και συμμετοχή σε διάφορες εκδηλώ-

σεις σε εθνικό, ευρωπαϊκό ή διεθνές επίπεδο καθώς και η επιμέλεια για την ανταπόκριση στις υποχρεώσεις που συνεπάγονται οι εκδηλώσεις αυτές.

19) Η ανάληψη και υλοποίηση δραστηριοτήτων στα πλαίσια κοινοτικών προγραμμάτων για την ενημέρωση και πληροφόρηση εργαζομένων και εργοδοτών, ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, σε θέματα υγείας, ασφάλειας και προαγωγής της υγείας στους χώρους εργασίας.

20) Η δημιουργία, οργάνωση και λειτουργία βιβλιοθήκης και υπηρεσίας τεκμηρίωσης με βιβλιογραφία και έντυπα, ταινίες, βιντεοταινίες, διαφημιστικά σπότς κ.λ.π., σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στα πλαίσια των υποχρεώσεων της χώρας μας προς το Διεθνές Κέντρο Πληροφόρησης για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας (C.I.S.) του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας.

21) Η σύνταξη, συνεχής ενημέρωση και διάθεση βιβλιογραφικού οδηγού για τα θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

22) Η δημιουργία, λειτουργία και συνεχής ενημέρωση βάσεων δεδομένων για τα θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

23) Η συνεργασία με τα ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και η παροχή πληροφοριών και στοιχείων στους σπουδαστές για εκτέλεση διπλωματικών και διδακτορικών εργασιών σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

24) Η επεξεργασία και έκδοση εντύπου στο οποίο περιλαμβάνονται κωδικοποιημένες οι απαντήσεις όλων των τμημάτων των Διευθύνσεων της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών & Υγιεινής της Εργασίας σε θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων με σκοπό την ενημέρωση όλων των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών προκειμένου να αντιμετωπίζονται κατά το δυνατόν ενιαία τα προκύπτοντα σε όλη την επικράτεια προβλήματα.

25) Η εισήγηση και η υλοποίηση δραστηριοτήτων για τη βελτίωση των υποδομών και των μεθόδων των υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης με στόχο της αύξηση της αποτελεσματικότητας και τη βελτίωση των υπηρεσιών προς τους πολίτες.

26) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

γ) Τμήμα Ατυχημάτων μεγάλης έκτασης, στο οποίο υπάγονται :

1) Η εισήγηση για την επίλυση και αντιμετώπιση θεμάτων που προκύπτουν από το περιεχόμενο του φακέλου της κοινοποίησης που υποβάλλουν οι επιχειρήσεις που εμπίπτουν στις διατάξεις "Για τον καθορισμό μέτρων και περιορισμών για την αντιμετώπιση των κινδύνων από ατυχήματα μεγάλης έκτασης".

2) Η εισήγηση για την επίλυση και αντιμετώπιση θεμάτων που προκύπτουν από το περιεχόμενο του φακέλου γνωστοποίησης που υποβάλλουν οι επιχειρήσεις που εμπίπτουν στις διατάξεις "Για τον καθορισμό μέτρων και όρων για την περιορισμένη χρήση γενετικώς τροποποιημένων μικροοργανισμών" και στις διατάξεις "Για τον καθορισμό μέτρων και όρων για την σκόπιμη απελευθέρωση γενετικώς τροποποιημένων μικροοργανισμών στο περιβάλλον."

3) Η γνωμοδότηση επί των φακέλων επικινδυνότητας που υποβάλλουν οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στη παράγραφο 1 σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. και με τα συναρμόδια Υπουργεία Ανάπτυξης, Υγείας-Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων. για την αδειοδότηση των επιχειρήσεων αυτών

4) Η γνωμοδότηση επί των φακέλων γνωστοποίησης που υποβάλλουν οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στη παράγραφο 2 σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. και με τα συναρμόδια για την αδειοδότηση των επιχειρήσεων αυτών Υπουργεία

5) Η συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε., τα συναρμόδια Υπουργεία και τις αρμόδιες υπηρεσίες της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης:

α) για τον έλεγχο των επιχειρήσεων που αναφέρονται στη παράγραφο (1) προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων και η λήψη των ενδεδειγμένων μέτρων κατ' εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας για την πρόληψη ατυχημάτων μεγάλης έκτασης και τον περιορισμό των συνεπειών τους, σε περίπτωση που θα συμβεί τέτοιο ατύχημα, για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και για το περιβάλλον

β) για τον έλεγχο των επιχειρήσεων που αναφέρονται στη παράγραφο (2) προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων και η λήψη των ενδεδειγμένων μέτρων κατ' εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας για την προστασία της υγείας των εργαζομένων και του περιβάλλοντος

γ) για την παρακολούθηση των ενεργειών καταστολής στους χώρους των βιομηχανικών εγκαταστάσεων, σε περίπτωση ατυχήματος μεγάλης έκτασης

δ) για την κατάρτιση των σχεδίων έκτακτης ανάγκης

6) Η συλλογή και αξιολόγηση των τακτικών και εκτάκτων ελέγχων που γίνονται στις επιχειρήσεις που αναφέρονται στις παραγράφους (1) και (2) για ενημέρωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

7) Η συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης για θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.

8) Η σύνταξη απαντήσεων και γνωματεύσεων επί ερωτημάτων νομικού ή κανονιστικού περιεχομένου και σε κάθε άλλη ερώτηση ή καταγγελία που εμπίπτει στα θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

9) Η εισήγηση προς το ΣΥΑΕ για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος

10) Η συμμετοχή στη γνωμοδοτική επιτροπή για χρηματοδότηση επιχειρήσεων σε έργα πρόληψης και αντιμετώπισης ατυχημάτων μεγάλης έκτασης.

11) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

δ) Τμήμα τεκμηρίωσης, παρακολούθησης και αξιολόγησης θεσμικών για την υγεία και ασφάλεια μέτρων, στο οποίο υπάγονται:

1) Η συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. για την πληρότητα της εφαρμογής και τη σύνταξη των εκθέσεων απολογισμού σχετικά με την εφαρμογή των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας που έχουν κυρωθεί από τη χώρα μας καθώς και των εκθέσεων πάνω στην κατάσταση της εθνικής νομοθεσίας και πρακτικής, εφόσον πρόκειται για Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας που δεν έχουν επικυρωθεί ή για Διεθνείς Συστάσεις Εργασίας, για θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

2) Η συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. για την πληρότητα της εφαρμογής και τη σύνταξη εκθέσεων σχετικά με την εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών και του κοινωνικού χάρτη στη χώρα μας για θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

3) Ο έλεγχος του νομότυπου και της πληρότητας των μελετών που υποβάλλονται για την αδειοδότηση των Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ).

4) Η συμμετοχή στη γνωμοδοτική επιτροπή για τον έλεγχο του φακέλου αδειοδότησης των ΕΞΥΠΠ και τον επιτόπιο έλεγχο για τη διαπίστωση της πληρότητας και της ορθής εφαρμογής της εγκριθείσας μελέτης.

5) Η συγκέντρωση των ετησίων εκθέσεων που υπο-

βάλλουν οι ΕΞΥΠΠ σύμφωνα με το Π.Δ. 17/1996 (άρθρο 5 παράγρ. 10) και η σχετική ενημέρωση του ΣΥΑΕ.

6) Ο έλεγχος των ΕΞΥΠΠ για θέματα τήρησης της εργατικής νομοθεσίας και η εισήγηση για τυχόν ανάκληση της άδειες λειτουργίας τους

7) Ο έλεγχος των στοιχείων που υποβάλλουν οι Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ) που αφορούν την οργανωτική δομή τους και τον τρόπο παροχής υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης από την ΕΣΥΠΠ σε όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης.

8) Η διενέργεια επιθεωρήσεων στους χώρους εργασίας για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

9) Η σύνταξη απαντήσεων και γνωματεύσεων επί ερωτημάτων νομικού ή κανονιστικού περιεχομένου και σε κάθε άλλη ερώτηση ή καταγγελία που εμπίπτει στα θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

10) Η εισήγηση προς το ΣΥΑΕ για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος

11) Η συμμετοχή στις γνωμοδοτικές επιτροπές:

α) για την ενίσχυση ναυπηγοεπισκευαστικών επιχειρήσεων

β) για χρηματοδότηση επιχειρήσεων σε έργα βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στους εργασιακούς χώρους.

γ) για την αναγνώριση δυνατότητας ανάληψης εργασιών ελέγχου βιομηχανικών προϊόντων.

12) Η συμμετοχή στις επιτροπές και τις ομάδες εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ασχολούνται με τα θέματα παρακολούθησης εφαρμογής των κοινοτικών οδηγιών για τα θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων.

13) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

14) Η συνεργασία με την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία και τις αρμόδιες υπηρεσίες των ασφαλιστικών ταμείων για τη διαμόρφωση των ετησίων στατιστικών εργασίας και του περιεχομένου των δημοσιευμάτων των στατιστικών των σχετικών με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας.

15) Η συμμετοχή στο πρόγραμμα ESAW του EUROSTAT για τις Ευρωπαϊκές στατιστικές των εργατικών ατυχημάτων.

16) Η συμμετοχή στο πρόγραμμα EODS του EUROSTAT για τις Ευρωπαϊκές στατιστικές των επαγγελματικών ασθενειών.

17) Η αξιολόγηση των στοιχείων των πεπραγμένων του Σ.ΕΠ.Ε. για θέματα πρόληψης εργατικών ατυχημάτων με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων και την χάραξη πολιτικής στα θέματα αυτά.

18) Η αξιολόγηση των στοιχείων των πεπραγμένων του Σ.ΕΠ.Ε. για θέματα που αφορούν την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών.

19) Η εισήγηση προς το ΣΥΑΕ για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

20) Η ανάλυση - αξιολόγηση δεδομένων που προέρχονται από διεθνή πληροφόρηση, εθνικές έρευνες, μελέτες εκτίμησης κινδύνου, καταγγελίες, αναφορές και δημοσιεύματα στον τύπο.

21) Η αξιολόγηση των στοιχείων των πεπραγμένων του Σ.ΕΠ.Ε. για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

22) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

Γ. ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - (ΚΥΑΕ), που ανάγονται στα ακόλουθα θέματα και κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων ως εξής :

α) Τμήμα Προσδιορισμού Χημικών και Βιολογικών παραγόντων, στο οποίο υπάγονται :

1) Ο προσδιορισμός χημικών και βιολογικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος με την διενέργεια μετρήσεων, την εργαστηριακή επεξεργασία και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των μετρήσεων για την εκτίμηση του επιπέδου έκθεσης των εργαζομένων και την ενημέρωση των αρμοδίων υπηρεσιών ως προς την εφαρμογή της υφισταμένης σχετικής Νομοθεσίας και την ενδεχόμενη ανάγκη τροποποίησης ή/και συμπλήρωσης αυτής.

2) Οι αναλύσεις (βιοχημικές εξετάσεις) βιολογικών υγρών εργαζομένων (αίμα, ούρα) για τον προσδιορισμό του βαθμού επιβάρυνσης των εργαζομένων από χημικούς και βιολογικούς παράγοντες των χώρων εργασίας και την ενημέρωση των αρμοδίων υπηρεσιών ως προς την εφαρμογή της υφισταμένης σχετικής Νομοθεσίας και την ενδεχόμενη ανάγκη τροποποίησης ή/και συμπλήρωσης αυτής.

3) Η βιβλιογραφική έρευνα και εργαστηριακή μελέτη των χαρακτηριστικών και ιδιοτήτων των χημικών και βιολογικών παραγόντων και της δράσης τους πάνω στους εργαζόμενους.

4) Η συστηματική εξέταση χώρων εργασίας για την εκτίμηση των εργασιακών συνθηκών και την αξιολόγηση της συνέργειας χημικών και βιολογικών παραγόντων στην διαμόρφωση επαγγελματικού κινδύνου.

5) Η διεξαγωγή ερευνητικών προγραμμάτων και εφαρμοσμένων μελετών κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή είδος εργασιών για τον προσδιορισμό του επιπέδου έκθεσης των εργαζομένων σε διάφορους χημικούς και βιολογικούς παράγοντες και τη συλλογή των αναγκαίων στοιχείων για την εκτίμηση των βλαπτικών βιολογικών επιπτώσεων των παραγόντων αυτών στους εκτιθέμενους εργαζόμενους. Συνεργασία με φορείς του εσωτερικού και εξωτερικού για την υλοποίηση κοινών ερευνητικών προγραμμάτων.

6) Η διενέργεια πραγματογνωμοσυνών σε χώρους εργασίας για την εξακρίβωση των συνθηκών του εργασιακού περιβάλλοντος σε σχέση με τους χημικούς και βιολογικούς παράγοντες.

7) Η συνεργασία με φορείς του εξωτερικού όπως τα Ευρωπαϊκά δίκτυα ελέγχου ποιότητας για τον έλεγχο της ποιότητας (quality control) των αποτελεσμάτων των διενεργούμενων δειγματοληψιών, αναλύσεων και μετρήσεων χημικών και βιολογικών παραγόντων.

8) Η εφαρμογή και η σε τακτά χρονικά διαστήματα αναθεώρηση και ο έλεγχος του αναπτυχθέντος Συστήματος Ποιότητας του Εργαστηρίου του Τμήματος στις δειγματοληψίες, αναλύσεις και μετρήσεις των διαφόρων χημικών και βιολογικών παραγόντων, μετά τη χορήγηση της Διαπίστευσης από το Εθνικό Συμβούλιο Διακρίβωσης (ΕΣΥΔ) ανά κατηγορία παραγόντων.

9) Η καθιέρωση και ανάπτυξη κατάλληλων ελεγκτικών σχημάτων για τον έλεγχο της ποιότητας των αποτελεσμάτων των μετρήσεων χημικών και βιολογικών παραγόντων (quality control) που διενεργούνται από φορείς που ασχολούνται με θέματα επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας.

10) Η αποτύπωση, με τη διενέργεια μετρήσεων χημικών και βιολογικών παραγόντων, των συνθηκών εργασίας, για την εισήγηση νομοθετικών ρυθμίσεων, τη σύνταξη κωδίκων καλής πρακτικής και την εκπόνηση εγχειριδίων πρακτικών λύσεων και οδηγιών σχετικών με την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου.

11) Η εκπόνηση των τεχνικών προδιαγραφών για τον απαιτούμενο εξοπλισμό του εργαστηρίου του Τμήματος προς υλοποίηση των αναγκαίων, βάσει της κατά περίπτωση ακολουθητέας μεθοδολογίας ελέγχου, μετρήσεων και

εργαστηριακών αναλύσεων των αποτελεσμάτων των μετρήσεων χημικών και βιολογικών παραγόντων, καθώς και η παρακολούθηση των αναγκών του Τμήματος σε τεχνικά μέσα και η εισήγηση για την ανανέωση, συμπλήρωση και συντήρηση των μέσων αυτών.

12) Η εκπόνηση κατευθυντηρίων οδηγιών για την εφαρμογή της ακολουθητέας μεθοδολογίας μέτρησης κάθε χημικού ή βιολογικού παράγοντα.

13) Η θεωρητική και πρακτική στήριξη του έργου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε) με παροχή ενημέρωσης και πληροφόρησης σε θέματα χημικών και βιολογικών παραγόντων.

14) Η παροχή κάθε δυνατής υποστήριξης για την κάλυψη των αναγκών σε τεχνικά μέσα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του Τμήματος.

15) Η συνεργασία με φορείς του εσωτερικού και εξωτερικού σε θέματα που αφορούν χημικούς και βιολογικούς παράγοντες στο εργασιακό περιβάλλον.

16) Η παρακολούθηση της εξέλιξης του εθνικού, ευρωπαϊκού και διεθνούς δικαίου σε θέματα χημικών και βιολογικών παραγόντων στο εργασιακό περιβάλλον και η συμμετοχή σε αρμόδια όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας στο εσωτερικό και το εξωτερικό.

17) Η συνεργασία με το Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης σε θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.

18) Η μέριμνα για την οργάνωση και λειτουργία μηχανογραφικής βάσης δεδομένων για τις τοξικές και επικίνδυνες ουσίες στους χώρους εργασίας.

19) Η εισήγηση προς το ΣΥΑΕ για θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.

20) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

β) Τμήμα Προσδιορισμού Φυσικών παραγόντων, στο οποίο υπάγονται :

1) Ο προσδιορισμός των φυσικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, όπως θορύβου, συνθηκών φωτισμού, κλιματικών συνθηκών, αερισμού, ηλεκτρομαγνητικής ακτινοβολίας, δονήσεων, κ.α. με τη διενέργεια μετρήσεων και εργαστηριακή επεξεργασία και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των μετρήσεων για την εκτίμηση της έκθεσης των εργαζομένων και την ενημέρωση των αρμοδίων υπηρεσιών ως προς την εφαρμογή της υφισταμένης σχετικής Νομοθεσίας και την ενδεχόμενη ανάγκη τροποποίησης ή/και συμπλήρωσης αυτής.

2) Η βιβλιογραφική έρευνα και εργαστηριακή μελέτη των χαρακτηριστικών και ιδιοτήτων των φυσικών παραγόντων και της δράσης τους πάνω στους εργαζόμενους.

3) Η συστηματική εξέταση χώρων εργασίας για την εκτίμηση των εργασιακών συνθηκών και την αξιολόγηση της συνέργειας φυσικών παραγόντων στη διαμόρφωση επαγγελματικού κινδύνου.

4) Η διεξαγωγή ερευνητικών προγραμμάτων και εφαρμοσμένων μελετών κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή είδος εργασιών για τον προσδιορισμό της έκθεσης των εργαζομένων σε διάφορους φυσικούς παράγοντες και τη συλλογή των αναγκαίων στοιχείων για την εκτίμηση των βλαπτικών βιολογικών επιπτώσεων των παραγόντων αυτών στους εκτιθέμενους εργαζόμενους. Συνεργασία με φορείς του εσωτερικού και εξωτερικού για την υλοποίηση κοινών ερευνητικών προγραμμάτων.

5) Η διενέργεια πραγματογνωμοσυνών σε χώρους εργασίας για την εξακρίβωση των συνθηκών του εργασιακού περιβάλλοντος σε σχέση με τους φυσικούς παράγοντες.

6) Η συνεργασία με φορείς του εξωτερικού όπως τα Ευρωπαϊκά δίκτυα ελέγχου ποιότητας για τον έλεγχο της ποιότητας των αποτελεσμάτων (quality control) των διενεργουμένων μετρήσεων φυσικών παραγόντων.

7) Η εφαρμογή και η σε τακτά χρονικά διαστήματα αναθεώρηση και ο έλεγχος του αναπτυχθέντος Συστήματος Ποιότητας του Εργαστηρίου του Τμήματος στις μετρήσεις των διαφόρων φυσικών παραγόντων, μετά τη χορήγηση της Διαπίστευσης από το ΕΣΥΔ.

8) Η καθιέρωση και ανάπτυξη κατάλληλων ελεγκτικών σχημάτων για τον έλεγχο της ποιότητας των αποτελεσμάτων των μετρήσεων φυσικών παραγόντων (quality control) που διενεργούνται από άλλους φορείς που ασχολούνται με θέματα επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας.

9) Η αποτύπωση, με τη διενέργεια μετρήσεων φυσικών παραγόντων, των συνθηκών εργασίας, για την εισήγηση νομοθετικών ρυθμίσεων, τη σύνταξη κωδίκων καλής πρακτικής και την εκπόνηση εγχειριδίων πρακτικών λύσεων και οδηγιών σχετικών με την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου.

10) Η εκπόνηση των τεχνικών προδιαγραφών για τον απαιτούμενο εξοπλισμό του εργαστηρίου του Τμήματος προς υλοποίηση των αναγκαίων, βάσει της ακολουθητέας για κάθε φυσικό παράγοντα μεθοδολογίας ελέγχου, μετρήσεων και εργαστηριακών αναλύσεων των αποτελεσμάτων των μετρήσεων, καθώς και η παρακολούθηση των αναγκών του Τμήματος σε τεχνικά μέσα και η εισήγηση για την ανανέωση, συμπλήρωση και συντήρηση των μέσων αυτών.

11) Η εκπόνηση κατευθυντηρίων οδηγιών για την εφαρμογή της ακολουθητέας μεθοδολογίας μέτρησης κάθε φυσικού παράγοντα.

12) Η θεωρητική και πρακτική στήριξη του έργου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε) με παροχή ενημέρωσης και πληροφόρησης σε θέματα φυσικών παραγόντων.

13) Η παροχή κάθε δυνατής υποστήριξης για την κάλυψη των αναγκών σε τεχνικά μέσα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε) στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του Τμήματος.

14) Η συνεργασία με φορείς του εσωτερικού και εξωτερικού σε θέματα που αφορούν φυσικούς παράγοντες στο εργασιακό περιβάλλον.

15) Η παρακολούθηση της εξέλιξης του εθνικού, ευρωπαϊκού και διεθνούς δικαίου σε θέματα φυσικών παραγόντων στο εργασιακό περιβάλλον και η συμμετοχή σε αρμόδια όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας στο εσωτερικό και το εξωτερικό.

16) Η συνεργασία με το Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης σε θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.

17) Η εισήγηση προς το ΣΥΑΕ για θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.

18) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

γ) Τμήμα Ασφάλειας της εργασίας και Εργονομίας, στο οποίο υπάγονται :

1) Η μελέτη της ασφαλούς και εργονομικής κατασκευής, λειτουργίας και χρήσης από τους εργαζόμενους του εξοπλισμού εργασίας και των εξοπλισμών ατομικής προστασίας κατά την εργασία, με βάση τις διατάξεις της ισχύουσας Νομοθεσίας και τα εθνικά και ευρωπαϊκά πρότυπα και η υποβολή προτάσεων για την προστασία των εργαζομένων από τους σχετικούς επαγγελματικούς κινδύνους με την εφαρμογή των κατάλληλων κατά περίπτωση μέτρων.

2) Η υποβολή προτάσεων για το σχεδιασμό των εγκαταστάσεων, των μέσων, των διαδικασιών και της οργάνωσης της εργασίας ώστε να προσαρμόζονται, κατά το δυ-

νατόν, στις ψυχοσωματικές ικανότητες και δυνατότητες των εργαζομένων, ώστε να προστατεύεται η υγεία και η ασφάλειά τους, να ελαχιστοποιείται η καταπόνησή τους και να βελτιώνεται η απόδοση της εργασίας τους.

3) Η υποβολή προτάσεων για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας υπό συνθήκες απασχόλησης σε συμφωνία με τις νέες τεχνολογίες και μορφές εργασίας.

4) Η συστηματική εξέταση της οργάνωσης των παραγωγικών διαδικασιών κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή είδος εργασιών, για την επίτευξη ασφαλών συνθηκών εργασίας.

5) Η διενέργεια πραγματογνωμοσυνών σε χώρους εργασίας για την εξακρίβωση των συνθηκών του εργασιακού περιβάλλοντος σε σχέση με την ασφάλεια των εργαζομένων και την εφαρμογή των αρχών της εργονομίας.

6) Η αποτύπωση, με την διενέργεια ερευνών σε χώρους εργασίας και τη συλλογή στοιχείων, της υπάρχουσας κατάστασης, όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας σε σχέση με την ασφάλεια της εργασίας και την εργονομία για την ενημέρωση των αρμοδίων υπηρεσιών ως προς την εφαρμογή της υφισταμένης σχετικής Νομοθεσίας και την ενδεχόμενη ανάγκη τροποποίησης ή/και συμπλήρωσης αυτής.

7) Η έρευνα και μελέτη για την ανάπτυξη μεθόδων εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή είδος εργασιών, για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την εισήγηση νομοθετικών ρυθμίσεων, τη σύνταξη κωδίκων καλής πρακτικής και την εκπόνηση εγχειριδίων πρακτικών λύσεων και οδηγιών σχετικών με την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου.

8) Η παρακολούθηση της εξέλιξης του εθνικού, ευρωπαϊκού και διεθνούς δικαίου σε θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος και η συμμετοχή σε αρμόδια όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας στο εσωτερικό και το εξωτερικό.

9) Η διεξαγωγή ερευνητικών προγραμμάτων και εφαρμοσμένων μελετών με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του έργου του τεχνικού ασφάλειας.

10) Η συνεργασία με το Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης σε θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.

11) Η συνεργασία με τον Ελληνικό Οργανισμό Τυποποίησης και άλλους φορείς του εσωτερικού και εξωτερικού για την έκδοση προδιαγραφών και προτύπων για την ασφαλή, και σύμφωνα με τις αρχές της εργονομίας, κατασκευή, λειτουργία και χρήση εξοπλισμού εργασίας και εξοπλισμών ατομικής προστασίας, καθώς και για άλλα θέματα της αρμοδιότητας του Τμήματος.

12) Η παρακολούθηση των αναγκών του Τμήματος σε τεχνικά μέσα και η εισήγηση για την ανανέωση, συμπλήρωση και συντήρηση των μέσων αυτών.

13) Η θεωρητική και πρακτική στήριξη του έργου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), με παροχή ενημέρωσης και πληροφόρησης σε θέματα ασφάλειας της εργασίας και εργονομίας.

14) Η παροχή κάθε δυνατής υποστήριξης για την κάλυψη των αναγκών σε τεχνικά μέσα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του Τμήματος.

15) Η εισήγηση προς το ΣΥΑΕ για θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.

16) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

δ) Τμήμα Ιατρικής της Εργασίας και Προαγωγής της Υγείας στους εργασιακούς χώρους, στο οποίο υπάγονται:

1) Η οργάνωση και λειτουργία του Εθνικού δικτύου στα πλαίσια της συμμετοχής του ΚΥΑΕ ως εθνικού εστιακού πόλου στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Προαγωγής της Υγείας στους χώρους εργασίας, η διεξαγωγή ερευνητικών προγραμμάτων που απορρέουν από το Δίκτυο και η υποστήριξη της λειτουργίας της τριμερούς Επιτροπής συνεργασίας με τον Εθνικό Εστιακό Πόλο.

2) Η μελέτη των επαγγελματικών ασθενειών και των παραγόντων πρόκλησής τους και η εισήγηση μέτρων για την πρόληψη και αντιμετώπισή τους .

3) Ο καθορισμός των κλινικών και παρακλινικών εξετάσεων, περιλαμβανομένων των βιολογικών αναλύσεων, στις οποίες πρέπει να υποβάλλονται οι εργαζόμενοι.

4) Η υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του έργου των Ιατρών Εργασίας.

5) Η αποτύπωση, με τη διενέργεια ερευνών, των συνθηκών εργασίας σε σχέση με τους τομείς της Ιατρικής της Εργασίας, της Προαγωγής της Υγείας και της Προληπτικής Ιατρικής, για τη εισήγηση Νομοθετικών Ρυθμίσεων, Οδηγιών σχετικών με την προστασία της Υγείας των εργαζομένων και την εξάλειψη ή ελαχιστοποίηση του επαγγελματικού κινδύνου.

6) Η εκπόνηση έντυπου υλικού για την ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων σε θέματα προαγωγής της υγείας.

7) Η διεξαγωγή επιδημιολογικών ερευνών και εφαρμοσμένων μελετών για την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου από διάφορες εργασιακές δραστηριότητες και τη διερεύνηση των επιδράσεων των εργασιακών συνθηκών στην υγεία των εργαζομένων. Συνεργασία με φορείς του εσωτερικού και του εξωτερικού για την υλοποίηση των εν λόγω δραστηριοτήτων.

8) Η διενέργεια πραγματογνωμοσυνών για την εξακρίβωση των συνθηκών του εργασιακού περιβάλλοντος και τη συσχέτισή τους με την υγεία των εργαζομένων.

9) Η παρακολούθηση του εθνικού, ευρωπαϊκού και διεθνούς δικαίου σε θέματα Ιατρικής της Εργασίας, Προαγωγής της Υγείας και Προληπτικής Ιατρικής και η συμμετοχή σε αρμόδια όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας στο εσωτερικό και εξωτερικό.

10) Η εκπόνηση των τεχνικών προδιαγραφών για τον απαιτούμενο ιατρικό εξοπλισμό προς υλοποίηση των ερευνών και εφαρμοσμένων μελετών καθώς και η παρακολούθηση των αναγκών του Τμήματος σε τεχνικά μέσα για την ανανέωση, συμπλήρωση και συντήρηση των μέσων αυτών.

11) Η θεωρητική και πρακτική στήριξη του έργου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε) με παροχή ενημέρωσης και πληροφόρησης σε θέματα Ιατρικής της εργασίας και Προαγωγής της Υγείας.

12) Η παροχή κάθε δυνατής υποστήριξης για την κάλυψη των αναγκών σε τεχνικά μέσα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του Τμήματος.

13) Η συνεργασία με το Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης σε θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.

14) Η εισήγηση προς το ΣΥΑΕ για θέματα αρμοδιότητας του Τμήματος.

15) Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας και η συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης, με τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και με τις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από της δημοσίευσης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Μαΐου 2004

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθ. 3765 (2)

Χορήγηση ειδικής άδειας απουσίας με αποδοχές, για την άσκηση του Εκλογικού δικαιώματος κατά την ψηφοφορία της 13ης Ιουνίου 2004 για την Ανάδειξη των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 51 του Συντάγματος σε συνδυασμό μ' αυτές του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του Ν. 1180/1981 ΄΄Περί εκλογής αντιπροσώπων εις τη Συνέλευση των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο) και άλλων τινών διατάξεων΄΄ (ΦΕΚ 188/Α/1981) καθώς και τις διατάξεις της αριθ. 21501/20.4.2004 Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ΄΄Εφαρμογή διατάξεων του άρθρου 106 της νομοθεσίας για την εκλογή βουλευτών (Π.Δ. 351/2003) κατά τις εκλογές για την ανάδειξη των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 13ης Ιουνίου 2004΄΄ (ΦΕΚ 599/Β/2004).

2. Τις διατάξεις της παραγράφου 4, σε συνδυασμό προς αυτές της παραγράφου 3, του άρθρου 106 και της παρ. 2 του άρθρου 6 του Π.Δ/τος 351/2003 ΄΄Κωδικοποίηση σ' ενιαίο κείμενο των διατάξεων της νομοθεσίας για την εκλογή βουλευτών΄΄ (ΦΕΚ 316/Α/2003).

3. Τις διατάξεις του άρθρου μόνου του Π.Δ/τος 126/2004 ΄΄Ορισμός ημέρας διεξαγωγής της ψηφοφορίας και της διάρκειας αυτής για την εκλογή μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (ΦΕΚ 95/Α/2004).

4. Τις διατάξεις του Ν.1558/1985 ΄΄Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα΄΄ (ΦΕΚ 137/Α/1985),όπως ισχύουν σήμερα.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985, που προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν.2081/1992 (ΦΕΚ 154/Α) και αντικαταστάθηκε με την παρ.2α του άρθρου 1 του Ν. 2469/1997 (ΦΕΚ 38/Α).

6. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της Απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

7. Το αριθμ.πρωτ.21503/Αριθ.Εγκυκλ.22/20.4.2004 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, αποφασίζουμε:

1. Όλες οι βιομηχανικές, βιοτεχνικές και εμπορικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού τομέα, καθώς και όσοι γενικώς απασχολούν προσωπικό και υπάγονται στον ιδιωτικό τομέα, υποχρεούνται να χορηγήσουν στο προσωπικό τους ειδική άδεια απουσίας με αποδοχές για την διευκόλυνση άσκησης του εκλογικού τους δικαιώματος, κατά τις εκλογές για την ανάδειξη των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 13ης Ιουνίου 2004.

2. Ο αριθμός των ημερών αδείας απουσίας, που χορηγείται για τον ανωτέρω σκοπό και που καλύπτει τον απολύτως αναγκαίο χρόνο για τη μετάβαση του προσωπικού των υπόχρεων της παρ. 1 της παρούσας στον τόπο άσκησης του εκλογικού του δικαιώματος και την επιστροφή του απ΄ αυτόν, καθορίζεται ως ακολούθως:

Α. Για τους μισθωτούς για τους οποίους εφαρμόζεται καθεστώς εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας:

α) Σε όσους μετακινηθούν, για την άσκηση του εκλογικού τους δικαιώματος σε απόσταση 100-200 χιλιομέτρων, χορηγείται άδεια μιας (1) εργάσιμης ημέρας.

β) Σε όσους μετακινηθούν σε απόσταση 201-400 χιλιομέτρων, χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών.

γ) Σε όσους μετακινηθούν σε απόσταση 401 χιλιομέτρων και άνω χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών, εφόσον κινηθούν εξ ολοκλήρου οδικώς, με βάση υπεύθυνη δήλωσή τους.

δ) Σε όσους μετακινηθούν σε νησιά, για τα οποία δεν υπάρχει οδική πρόσβαση, ο αριθμός των ημερών αδείας που χορηγείται θα εξετάζεται κατά περίπτωση, ανάλογα με την απόσταση και τις ειδικές συνθήκες μετακίνησης, χωρίς ωστόσο η άδεια στις περιπτώσεις αυτές, να υπερβαίνει τις τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

Β. Για τους μισθωτούς για τους οποίους εφαρμόζεται καθεστώς πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας:

α) Σε όσους μετακινηθούν, για την άσκηση του εκλογικού τους δικαιώματος σε απόσταση 200-400 χιλιομέτρων, χορηγείται άδεια μιας (1) εργάσιμης ημέρας.

β) Σε όσους μετακινηθούν σε απόσταση 401 χιλιομέτρων και άνω, χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών, εφόσον κινηθούν εξ΄ ολοκλήρου οδικώς, με βάση υπεύθυνη δήλωσή τους.

γ) Σε όσους μετακινηθούν σε νησιά, για τα οποία δεν υπάρχει οδική πρόσβαση, ο αριθμός των ημερών αδείας που χορηγείται θα εξετάζεται κατά περίπτωση, ανάλογα με την απόσταση και τις ειδικές συνθήκες μετακίνησης, χωρίς ωστόσο η άδεια στις περιπτώσεις αυτές, να υπερβαίνει τις τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

3. Για όσους εκ των μισθωτών, που μετακινούνται κατά τα ανωτέρω, η Κυριακή 13 Ιουνίου 2004 (ημέρα διεξαγωγής της ψηφοφορίας) είναι εργάσιμη ημέρα, αυτή θεωρείται ως ημέρα ειδικής αδείας απουσίας με αποδοχές, πέραν αυτών που ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο της παρούσας.

4. Η κατά τα ανωτέρω χορηγούμενη άδεια δεν συμψηφίζεται με την ετήσια άδεια μετ΄ αποδοχών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Μαΐου 2004

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθ. 92841 (3)

Τροποποίηση απόφασης «Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/1989 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας», όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν σήμερα.

3. Τις διατάξεις του Ν. 2683/1999 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών υπαλλήλων και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 34 του Ν. 2874/2000 «Προώθηση της απασχόλησης και άλλες διατάξεις».

5. Τις διατάξεις του Π.Δ. 67/1997 «Οργάνωση, διοίκηση και λειτουργία του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών».

6. Την αριθμ. 92635/2000 απόφαση «Συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών».

7. Την αριθμ. 94220/27.6.2003 απόφαση «Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών».

8. Την από 8.3.2004 αίτηση παραίτησης του Παναγιώτη Αρφάνη, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την αριθμ. 94220/27.6.2003 απόφαση «Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών» κατά το μέρος που αφορά το αριθμ. 3 τακτικό μέλος και ορίζουμε αντί του παραιτηθέντος Παναγιώτη Αρφάνη την Βαρούχα Ταρσώ ως τακτικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά τα λοιπά ισχύει η ανωτέρω απόφαση, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Μαΐου 2004

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθ. ΔΥ1α/Γ.Π.οικ. 51692 (4)

Έγκριση ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων που υπηρετούν με διάθεση στα Γραφεία της Γενικής Γραμματέως Πρόνοιας και του Ειδικού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 30 του Ν.1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

3. Τις διατάξεις της Π.Υ.Σ. 88/8.8.1985 (ΦΕΚ 142/Α/1985), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την Π.Υ.Σ. 33/30.5.1997 (ΦΕΚ 109/Α/1997) όμοια.

4. Την 2/8098/0022/9.2.2004 κοινή υπουργική απόφαση «Αποδοχές μετακλητών, ειδικών συμβούλων και συνεργατών των Πολιτικών Γραφείων μελών της Κυβέρνησης και Υφυπουργών».

5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής, προκαλείται δαπάνη ύψους 26.000,00 ευρώ περίπου, η οποία έχει καλυφθεί από τις πιστώσεις του Προϋπολογισμού τρέχοντος οικονομικού έτους και ειδικότερα από το Φ. 110 και τον ΚΑΕ 0511.

6. Τις υπηρεσιακές ανάγκες των Πολιτικών Γραφείων του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων που υπηρετούν με διάθεση στα Γραφεία της Γενικής Γραμματέως Πρόνοιας και του Ειδικού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, οι οποίοι δεν καλύπτουν θέσεις του Ν. 1558/1985 και θα απασχοληθούν μέχρι εξήντα (60) ώρες το μήνα ο καθένας για απογευματινή εργασία, το χρονικό διάστημα που αρχίζει ένα μήνα πριν τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως και 31.12.2004, ως εξής:

α. Πέντε (5) υπάλληλοι στο Γραφείο της Γενικής Γραμματέως Πρόνοιας Δεσποτοπούλου Ιωάννας, του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

β. Πέντε (5) υπάλληλοι στο Γραφείο του Ειδικού Γραμματέα Τζαφέρη Μελέτιου του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής παροχής της υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω υπαλλήλων, που θα πραγματοποιείται από Δευτέρα έως Παρασκευή και κατά τις ώρες από 15:00 έως 22:00, ορίζονται οι Διευθυντές των Πολιτικών Γραφείων.

Η δαπάνη που προκύπτει από την ανωτέρω υπερωριακή εργασία δεν υπερβαίνει το ύψος της εγγεγραμμένης πίστωσης προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2004.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Μαΐου 2004

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΙΚΗΤΑΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. ΔΥ1α/Γ.Π. 42638 (5)

Έγκριση ωρών υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων που υπηρετούν στη Δ/νση Προσωπικού - Τμήμα Γραμματείας και Αρχείου του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 άρθρο 16.

2. Το γεγονός ότι, από την απόφαση αυτή θα προκληθεί δαπάνη ύψους 26.000,00 ευρώ περίπου, η οποία θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του Προϋπολογισμού τρέχοντος οικονομικού έτους και ειδικότερα από τον Φορέα 110 ΚΑΕ 0511.

3. Το γεγονός ότι υπάρχουν αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες στο Τμήμα Γραμματείας και Αρχείου του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κατά το χρονικό διάστημα που αρχίζει ένα μήνα πριν τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως και 31.10.2004, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση είκοσι (20) υπαλλήλων που υπηρετούν στη Δ/νση Προσωπικού - Τμήμα Γραμματείας και Αρχείου του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, για το χρονικό διάστημα που αρχίζει ένα μήνα πριν τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως και 31.10.2004 και θα απασχοληθούν μέχρι εξήντα (60) ώρες το μήνα ο καθένας, για υπερωριακή απογευματινή εργασία.

Η υπερωριακή απασχόληση των ανωτέρω υπαλλήλων κρίνεται απολύτως αναγκαία προκειμένου το Τμήμα Γραμματείας και Αρχείου της Δ/νσης Προσωπικού να αντιμετωπίσει τις ιδιαίτερα αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω:

Α) Έλλειψη στελέχωσης με έμπειρο προσωπικό - χειριστές Η/Υ, με αποτέλεσμα να συσσωρεύεται εισερχόμενη αλλά και εξερχόμενη αλληλογραφία. Επιπλέον το εν λόγω Τμήμα επιβαρύνεται με την εξερχόμενη αλληλογραφία του Σ.Ε.Υ.Υ.Π. και του ΚΕ.Σ.Υ.

Β) Προσέλευσης πολιτών καθ' όλη τη διάρκεια του κανονικού ωραρίου εργασίας, με αποτέλεσμα η εισερχόμενη αλλά και η εξερχόμενη (συμπεριλαμβανομένου της δεματοποίησης, φορτοεκφόρτωσης από και προς τα ΕΛΤΑ, αρχειοθέτησης και αναπαραγωγής εγγράφων) αλληλογραφία, ο αριθμός της οποίας δεν μπορεί να προβλεφθεί, να είναι, αδύνατο να διεκπεραιωθεί εντός των πλαισίων του κανονικού ωραρίου.

Γ) Επιβάρυνσης με την παραλαβή των αιτήσεων αποφοίτων Ιατρικών Σχολών για τις εβδομαδιαίες προκηρύξεις κενών θέσεων Αγροτικών Ιατρείων.

Δ) Παράδοσης και παραλαβής προς διαφύλαξη και διαχείριση των Αρχείων του ΕΟΚΦ (ΠΙΚΠΑ - ΕΟΠ) που καταργήθηκαν με τον Ν. 3106/2003.

Ε) Καθημερινής υποστήριξης του Ο.Π.Σ. και του δημιουργούμενου δικτύου του Υπουργείου, ανά Δ/νση, με στόχο την αυθημερόν εξυπηρέτηση τους. Για την υπηρεσία τους αυτή, οι υπάλληλοι δεν αμοίβονται με το ανάλογο επίδομα χρήσης Η/Υ.

Η υπερωριακή απασχόληση των παραπάνω υπαλλήλων θα πραγματοποιείται από Δευτέρα έως Παρασκευή και κατά τις ώρες από 15:00 έως 22:00.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής παροχής της υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται ο Προϊστάμενος του Τμήματος Γραμματείας και Αρχείου του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Στην παραπάνω εργασία θα μπορούν να συμμετέχουν και περισσότεροι υπάλληλοι, εντός όμως του ιδίου συνολικού αριθμού των εγκρινομένων ωρών.

Η δαπάνη που προκύπτει από την ανωτέρω υπερωριακή εργασία δεν υπερβαίνει το ύψος της εγγεγραμμένης πίστωσης προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2004.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Μαΐου 2004

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΙΚΗΤΑΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. ΔΥ1α/Γ.Π. 20998 (6)

Έγκριση ωρών υπερωριακής απασχόλησης καθώς και έγκριση Κυριακής εργασίας και αργιών σε υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3205/2003.

2. Την 291/16.1.2004 έγκριση υπερωριακής εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών, Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικού Τομέα Αθηνών.

3. Την 1683/20.2.2004 έγκριση Κυριακής Εργασίας της Νομ. Αυτοδιοίκησης Αθηνών - Πειραιώς, Νομαρχία Αθηνών, Δ/νση Εργασίας.

4. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή θα προκληθεί δαπάνη ύψους 55.000,00 ευρώ περίπου, η οποία θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του Προϋπολογισμού τρέχοντος οικονομικού έτους και ειδικότερα από τον ΚΑΕ 0511 και 0512 του Φ.110, αποφασίζουμε:

Α. Εγκρίνουμε την αμοιβή για υπερωριακή απασχόληση (11) υπαλλήλων που υπηρετούν στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, για το χρονικό διάστημα που αρχίζει ένα μήνα πριν τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως 31.12.2004 σύμφωνα με την ανωτέρω (2) εγκριτική απόφαση ως εξής:

Α) Δέκα (10) υπαλλήλων για (120) ώρες το χρόνο έκαστος

Β) Ενός (1) εργάτη για (25) ώρες το χρόνο έκαστος

Η υπερωριακή απασχόληση θα πραγματοποιείται από Δευτέρα έως Παρασκευή από 15.00 έως 22.00

Β. Εγκρίνουμε την εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες για (3) οδηγούς που υπηρετούν στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, για το χρονικό διάστημα που αρχίζει ένα μήνα πριν τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως 31.12.2004 και για πεντάωρη απασχόληση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Μαΐου 2004

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΙΚΗΤΑΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. Π4/Γ.Π 21502 (7)

Κατανομή οργανικών θέσεων των καταργούμενων Θεραπευτηρίων Χρονίων Παθήσεων Έβρου, Κομοτηνής και Παίδων Ιωαννίνων.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη :

1) Τις διατάξεις του Ν. 3106/2003 άρθ. 1 παρ. 11.

2) Την αριθ. 25/16/5.11.2003 απόφαση Δ.Σ. /ΠΕΣΥΠ Α.Μ.Θ.

3) Την αριθ. 30/15/15.10.2003 απόφαση Δ.Σ. /ΠΕΣΥΠ Α.Μ.Θ.

4) Την αριθ. 2/3.2.2004 απόφαση Δ.Σ /ΠΕΣΥΠ ΗΠΕΙΡΟΥ.

5) Την αριθ. 27304/17.3.2004 (ΦΕΚ 517/17.3.2004 τ. Β΄) Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης Αθ. Γιαννόπουλο και Γ. Κωνσταντόπουλο.

6) Το γεγονός ότι από την Απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Κατανέμουμε τις οργανικές θέσεις των καταργουμένων με το άρθ.1 παρ. 11 του Ν. 3106/2003 Θεραπευτηρίων Χρονίων Παθήσεων Κομοτηνής και Έβρου σε Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας του ΠΕΣΥΠ Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Παίδων Ιωαννίνων σε Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας του ΠΕΣΥΠ Ηπείρου.

Α) Από το Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Κομοτηνής στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Παίδων Κομοτηνής

(1) θέση κλάδου ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού

Β) Από το Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Έβρου στο

1) ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ ΚΑΒΑΛΑΣ

(1) θέση κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Λογιστικού
(1) θέση κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής
(1) θέση κλάδου ΤΕ Επισκεπτών Υγείας
(1) θέση κλάδου ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών
(1) θέση κλάδου ΤΕ Φυσικοθεραπευτών
(1) θέση κλάδου ΤΕ Εργοθεραπευτών
(1) θέση κλάδου ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού
(1) θέση κλάδου ΔΕ Υδραυλικών-Συντηρ. Κτιρίων-Βοηθ.Τεχνικών Εργασιών
(1) θέση κλάδου ΔΕ Τεχνικών (Οδηγών)

2) ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ ΞΑΝΘΗΣ

(1) θέση κλάδου ΠΕ Διοικητικού- Λογιστικού
(1) θέση κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων
(2) θέσεις κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής
(1) θέση κλάδου ΤΕ Επισκεπτών Υγείας
(1) θέση κλάδου ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών
(1) θέση κλάδου ΔΕ Διοικητικού- Λογιστικού
(1) θέση κλάδου ΔΕ Υδραυλικών-Συντηρ.Κτιρίων-Βοηθ. Τεχνικών Εργασιών
(1) θέση κλάδου ΥΕ Καθαριότητας-Βοηθητικών Εργασιών
(1) θέση κλάδου ΥΕ Μεταφορέα Ασθενών

3) ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ ΡΟΔΟΠΗΣ
(1) θέση κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων
(1) θέση κλάδου ΠΕ Φυσικής Αγωγής
(1) θέση κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής
(1) θέση κλάδου ΤΕ Φυσικοθεραπευτών
(1) θέση κλάδου ΤΕ Εργοθεραπευτών
(2) θέσεις κλάδου ΥΕ Κλητήρων-Θυρωρών-Νυχτοφυλάκων
(1) θέση κλάδου ΥΕ Καθαριότητας-Βοηθητικών Εργασιών
(1) θέση κλάδου ΥΕ Βοηθ. Προσωπικού (Κηπουρών - Εργατών Γεν. Καθηκόντων)
4) ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ ΕΒΡΟΥ
(1) θέση κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων
(1) θέση κλάδου ΤΕ Φυσικοθεραπευτών
(1) θέση κλάδου ΤΕ Εργοθεραπευτών
(2) θέσεις κλάδου ΔΕ Βοηθ. Νοσοκόμων
(1) θέση κλάδου ΔΕ Τεχνικών (Ηλεκτρολόγων)
(2) θέσεις κλάδου ΥΕ Κλητήρων- Θυρωρών- Νυχτοφυλάκων
5) ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΔΡΑΜΑΣ
(1) θέση κλάδου ΤΕ Διαιτολόγων
(2) θέσεις κλάδου ΔΕ Βοηθών Νοσοκόμων
(4) θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθών Μαγειρείου (Τραπεζοκόμων)
(3) θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού (Σιδηρωτριών-Πλυντριών)
(1) θέση κλάδου ΥΕ Κουρέων
(4) θέσεις κλάδου ΥΕ Μεταφορέων Ασθενών
(4) θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθών Θαλάμου
(2) θέσεις κλάδου ΔΕ Τεχνιτών Εκπαιδευτών(με σχέση εργασίας ιδιωτ.δικαίου)
6) ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΡΡΕΝΩΝ ΔΡΑΜΑΣ
(1) θέση κλάδου ΔΕ Διοικητικού -Λογιστικού
(1) θέση κλάδου ΔΕ Μαγείρων
(1) θέση κλάδου ΔΕ Ραπτριών
(2) θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθών Μαγειρείου (Τραπεζοκόμων)
(2) θέσεις κλάδου ΥΕ Καθαριότητας-Βοηθητικών Εργασιών
(1) θέση κλάδου ΥΕ Βοηθητ.Προσωπικού (Σιδηρωτριών-Πλυντριών)
(1) θέση κλάδου ΠΕ Ψυχολόγων (με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου)
(1) θέση κλάδου ΔΕ Τεχνιτών Εκπαιδευτών (με σχέση εργασίας ιδιωτ.δικαίου)
7) ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΚΑΒΑΛΑΣ
(2) θέσεις κλάδου ΥΕ Κλητήρων-Θυρωρών-Νυχτοφυλάκων
8) ΠΑΙΔΟΠΟΛΗ "ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ" ΚΑΒΑΛΑΣ
(1) θέση κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής
(1) θέση κλάδου ΤΕ Επισκεπτών Υγείας
(1) θέση κλάδου ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού
(1) θέση κλάδου ΔΕ Μαγείρων
(1) θέση κλάδου ΔΕ Ραπτριών
(4) θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθών Μαγειρείου (Τραπεζοκόμων)
(1) θέση κλάδου ΥΕ Βοηθητ. Προσωπικού (Σιδηρωτριών -Πλυντριών)
9) ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΠΑΙΔΩΝ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
(1) θέση κλάδου ΠΕ Επαγγελματικού Συμβούλου (με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου)
(1)θέση κλάδου ΠΕ Τεχνιτών Εκπαιδευτών (με σχέση εργασίας ιδιωτ. δικαίου)
(2) θέσεις κλάδου ΔΕ Βοηθών Νοσοκόμων
(1) θέση κλάδου ΥΕ Θυρωρών- Φυλάκων -Νυχτοφυλάκων
(3) θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθών Μαγειρείου (Τραπεζοκόμων)
(3) θέσεις κλάδου ΥΕ Βοηθ.Προσωπικού (Σιδηρωτριών - Πλυντριών)
(1) θέση κλάδου ΥΕ Βοηθ.Προσωπικού (Κηπουρών-Εργατών Γεν. Καθηκόντων
(5) θέσεις κλάδου ΥΕ Μεταφορέων Ασθενών
(2) θέσεις κλάδου ΥΕ Καθαριότητας - Βοηθητικών Εργασιών
Γ) από το Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Παίδων Ιωαννίνων
1) στο Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Ιωαννίνων "Νεομάρτυς Γεώργιος"
Η θέση του κλάδου ΔΕ Διοικητικού -Λογιστικού, Δημοσίου Δικαίου.
Μία (1) θέση του κλάδου ΥΕ Καθαριστριών, Ιδιωτικού Δικαίου.
Η θέση του κλάδου ΥΕ Πλυντριών -Σιδερωτριών, Ιδιωτικού Δικαίου.
2) στη Παιδόπολη Ιωαννίνων "Αγία Ελένη"
η θέση του κλάδου ΥΕ Κλητήρων, Δημοσίου Δικαίου.
Μία (1) θέση του κλάδου ΥΕ Καθαριστριών , Ιδιωτικού Δικαίου.
3) στο Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Θηλέων Ιωαννίνων.
Μία (1) θέση του κλάδου ΥΕ Καθαριστριών, Ιδιωτικού Δικαίου
Μία (1) θέση του κλάδου ΥΕ Ραπτριών, Ιδιωτικού Δικαίου.
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 11 Μαΐου 2004

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ